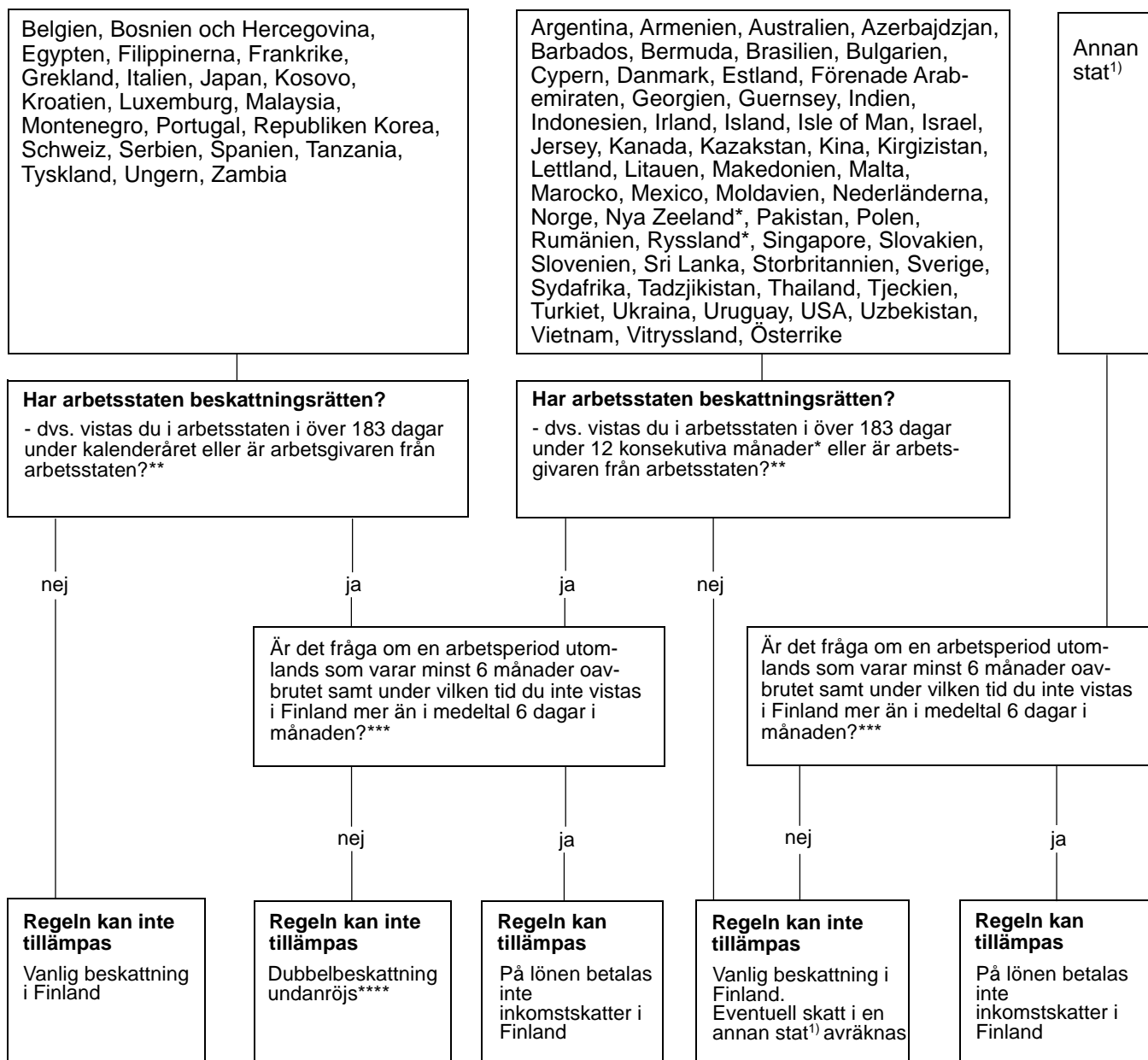


LÄMPLIGHETSTEST GÄLLANDE SEXMÅNADERSREGELN

Fr.o.m. år 2014

Sök arbetsstaten och svara på frågorna.

Om arbetsstaten har beskattningsrätt, kontakta skattemyndigheten i arbetsstaten för att skattebeloppet och betalnings sättet kan bestämmas.



* Ryssland har inte rätt att på basis av vistelsetiden beskatta en lön som intjänats i byggnadsarbete. Beskattningsrätten förutsätter att din finländska arbetsgivare har ett fast driftställe i Ryssland. 183 dagar beräknas i Nya Zeeland per 1.4–31.3.

** Arbetsstaten har inte alltid rätt att beskatta lön som man fått från ett offentligt samfund i arbetsstaten, lön som tjänats i en gränskommun i Sverige eller Norge eller lön som man tjänat som lärare eller forskare i Egypten, Frankrike, Japan, Spanien eller Storbritannien. I undantagsfall har arbetsstaten beskattningsrätt eftersom den anställde anses vara en hyrd arbetstagare (ofta t.ex. i byggverksamheten i Norge) eller eftersom lönen hänförs till ett fast driftställe som för den finska arbetsgivaren uppstått i arbetsstaten (t.ex. ett långvarigt bygge i byggverksamheten).

*** Också avrese- och ankomstdagarna utgör vistelsedagar i Finland. Sexmånadersperioden räknas alltid från avresedagen en månad framåt.

**** Dubbelbeskattningen undanröjs så att den utländska skatten avräknas från den skatt som i Finland ska betalas på samma inkomst (avräkningsmetoden). Om arbetsstaten emellertid har rätt att beskatta lön som tjänats i de nordiska länderna, Egypten, Frankrike, Portugal eller Spanien, tillämpar Finland vanligen undantagandemetoden. Inkomsten beskattas inte i Finland men den höjer skatteprocenten för den övriga förvärvsinkomsten.

¹⁾ Med annan stat avses en stat med vilken Finland inte har något skatteavtal.